

SVEUČILIŠTE U RIJECI  
GRAĐEVINSKI FAKULTET U RIJECI

# IZVJEŠTAJ PO STRATEGIJI RAZVOJA

2018. godina

**Izveštaj po Strategiji razvoja Građevinskog fakulteta u Rijeci za razdoblje 2018. – 2022. za 2018. godinu** izradili su:

*Dekanica*

izv. prof. dr. sc. Ivana Štimac Grandić

*Prodekani*

izv. prof. dr. sc. Mladen Bulić, prodekan za poslovne odnose

doc. dr. sc. Silvija Mrakovčić, prodekanica za osiguravanje kvalitete i razvoj

izv. prof. dr. sc. Nana Palinić, prodekan za nastavu i studente

izv. prof. dr. sc. Vanja Travaš, prodekan za znanstveno-istraživački rad i međunarodnu suradnju

**Izveštaj po Strategiji razvoja Građevinskog fakulteta u Rijeci za razdoblje 2018. – 2022. za 2018. godinu** usvojen je na 3. redovitoj sjednici Fakultetskog vijeća Građevinskog fakulteta u Rijeci održanoj 14. ožujka 2019. godine.

## Istraživanje

### Posebni cilj: Povećanje istraživačkih aktivnosti u primijenjenim istraživanjima

Broj zadatka: GRADRI UNIRI BI	Zadatak	Indikator	Ostvareno u 2018. godini	Provedena aktivnost / Napomena
6.1.1	Povećanje broja stručnih suradnji s poslovnim partnerima iz gospodarstva i lokalne zajednice u svrhu rješavanja nekonvencionalnih tehničkih problema koristeći laboratorijsku opremu Fakulteta za provedbu laboratorijskih ispitivanja i terenskih mjerenja. Ciljna vrijednost: do 2022. godine povećanje u odnosu na 2017. za 5%.	a) Broj ugovorenih stručnih suradnji s poslovnim partnerima iz gospodarstva i lokalne zajednice.  b) Postotak povećanja.	a) 32  b) 45%	Ugovorenih stručnih suradnji je u 2018. godini bilo ukupno 32 dok ih je u 2017. godini bilo 22.  Doseći ciljnu vrijednost do kraja 2022.
6.1.2	Ostvarenje najmanje tri istraživačka projekta s gospodarstvom i lokalnom zajednicom godišnje s posebnim naglaskom na promoviranje novih stručnih usluga Fakulteta stečenih pristiglom laboratorijskom opremom.	Broj istraživačkih projekata s gospodarstvom i lokalnom zajednicom.	32	Ostvarena su 32 istraživačka projekta.  Doseći ciljnu vrijednost do kraja 2022.
6.1.3	Ostvarenje ukupno najmanje 25 ugovora godišnje o savjetodavnim uslugama s gospodarstvom i lokalnom zajednicom i zadržati navedeni broj ugovora do 2022. godine.	Broj ugovora o savjetodavnim uslugama s gospodarstvom i lokalnom zajednicom.	12	Ostvareno je ukupno 12 ugovora o savjetodavnim uslugama.  Doseći ciljnu vrijednost do kraja 2022.
6.1.4	Postizanje razine prihoda od pružanja usluga gospodarstvu i lokalnoj zajednici i prihoda od intelektualnog vlasništva od najmanje 15% od ukupnog prihoda do 2020. godine odnosno 20% do 2022. godine.	Postotak prihoda od pružanja usluga gospodarstvu i lokalnoj zajednici i prihoda od intelektualnog vlasništva.	a) 10,24 %	Postotak prihoda od pružanja usluga gospodarstvu i lokalnoj zajednici bio je 5,22% od ukupnog prihoda za 2017. godinu odnosno 10,24 % od ukupnog prihoda za 2018 godinu.  Doseći ciljnu vrijednost do kraja 2022.

<p>6.1.5 I.a.-4. I.a.-4.1. <b>BI 3</b></p>	<p>Povećati za 10% u odnosu na 2017. godišnje financiranje istraživanja kroz prijave na natječaje za financiranje primijenjenih i razvojnih istraživanja koji bi mogli dovesti do novih патената u graditeljskoj struci.</p>	<p>a) Omjer između dobivenog financiranja istraživanja i broja nastavnika.</p> <p>b) Broj projekata financiranih od strane Hrvatske zaklade za znanost (uspostavnih i istraživačkih)</p> <p>c) Broj bilateralnih projekata.</p>	<p>a) 28.696,15 kn po nastavniku</p> <p>b) 4</p> <p>c) 2</p>	<p>a) U 2017. godini omjer je iznosio 23.516,74 kn po nastavniku. U odnosu na 2017. godinu, financiranje istraživanja po nastavniku je uvećano za 22% u 2018. godini.</p> <p>b) 3 projekta u 2017. godini i 4 projekta u 2018. godini.</p> <p>c) 2 projekta u 2018. godini i 1 projekt u 2017. godini.</p> <p>Doseći ciljnu vrijednost do kraja 2022.</p>
--	--	---	--	---

Posebni cilj: Povećanje istraživačkih aktivnosti u temeljnim istraživanjima

<p><b>Broj zadatka: GRADRI UNIRI BI</b></p>	<p><b>Zadatak</b></p>	<p><b>Indikator</b></p>	<p><b>Ostvareno u 2018. godini</b></p>	<p><b>Provedena aktivnost / Napomena</b></p>
<p>6.1.6 I.a.-4. I.a.-4.1. <b>BI 3</b></p>	<p>Udvostručiti traženo godišnje financiranje istraživanja po nastavniku kroz prijave na natječaje za financiranje temeljnih istraživanja.</p>	<p>a) Omjer između traženog financiranja istraživanja i broja nastavnika.</p> <p>b) Broj projekata financiranih od strane Hrvatske zaklade za znanost (uspostavnih i istraživačkih projekata)</p> <p>c) Broj bilateralnih projekata.</p>	<p>a) 85.748,56 kn po nastavniku.</p> <p>b) 4</p> <p>c) 2</p>	<p>a) Zatraženo godišnje financiranje se povećalo za 3,6 puta. U 2017. godini traženo je 1.387.488,24 kn, a u 2018. traženo je 5.059.165,56 kn.</p> <p>b) 4 projekta u 2018. godini i 3 projekta u 2017. godini.</p> <p>c) 2 projekta u 2018. godini i 1 projekt u 2017. godini.</p> <p>Doseći ciljnu vrijednost do kraja 2022.</p>

6.1.7 I.a.-4. I.a.-4.1. <b>BI 3</b>	Udvostručiti godišnje traženo financiranje temeljnih istraživanja koja se provode u laboratorijskim prostorima Fakulteta koristeći eksperimentalne metode istraživanja.	Omjer između traženog financiranja istraživanja i broja nastavnika.	15.221,70 kn po nastavniku	Ukupno financiranje za provedbu laboratorijskih istraživanja je u 2017. godini iznosilo 534.455,15 kn dok je u 2018. godini iznosilo 898.080,15 kn. Financiranje se povećalo 1,68 puta.  Doseći ciljnu vrijednost do kraja 2022.
--	---	---	-------------------------------	--

Posebni cilj: Kvaliteta istraživanja

<b>Broj zadatka: GRADRI UNIRI BI</b>	<b>Zadatak</b>	<b>Indikator</b>	<b>Ostvareno u 2018. godini</b>	<b>Provedena aktivnost / Napomena</b>
6.1.8 I.a.-2.	U narednom periodu osigurati stalni godišnji porast broja objavljenih radova. Broj godišnje objavljenih radova u međunarodnim publikacijama (SCI) povećati dva puta do 2020. godine.	a) Broj godišnje objavljenih radova indeksiranih u SCI.  b) Postotak povećanja.	a) 47  b) 47%	U 2018. godini je objavljeno 47 radova (37 u području Tehničkih znanosti i 10 u području Prirodnih znanosti). U 2017. godini objavljeno ukupno 32 rada (29 - Tehničke znanosti i 3 - Prirodne znanosti) Povećanje za 47% (47/32) u odnosu na 2017.  Doseći ciljnu vrijednost do kraja 2022.
6.1.9 I.a.-2.1.a	Ostvariti objavu najmanje 30% radova u međunarodnim publikacijama (SCI) u koautorstvu znanstvenika iz različitih polja ili grana do 2020. godine.	Postotak objavljenih radova indeksiranih u SCI.	35%	Od ukupno 37 radova objavljenih u području Tehničkih znanosti njih 13 je u koautorstvu istraživača iz različitih znanstvenih polja (35%).  Doseći ciljnu vrijednost do kraja 2022.
6.1.10 I.a.-2. <b>BI 2</b>	Povećanje broja godišnje citiranih radova u međunarodnim publikacijama (SCI) dva puta do 2022. godine.	a) Broj citata u godini. b) Povećanje.	a) 743  b) 1,1	Broj citata u 2017. godini je iznosio 673, dok je u 2018. godini iznosio 743. Povećanje 10,4%, 1,1 puta  Doseći ciljnu vrijednost do kraja 2022.

Posebni cilj: Doktorski studij i briga za razvoj istraživača

Broj zadatka: GRADRI UNIRI BI	Zadatak	Indikator	Ostvareno u 2018. godini	Provedena aktivnost / Napomena
6.1.11 I.a.-1. BI 1	Održavanje razine od četiri obranjena doktorata na Fakultetu godišnje do 2022. godine.	Broj obranjenih doktorata.	3+1	U 2018. godini su obranjena 4 doktorata od kojih je jedan obranjen na Rudarsko-geološkom-naftnom fakultetu u Zagrebu, a ostala 3 na Građevinskom fakultetu u Rijeci.
6.1.12	U svrhu poticanja multidisciplinarnosti, osiguranje najmanje 30% obranjenih doktorata u komentorstvu između nastavnika s izborom u različitim polju ili grani.	Postotak obranjenih doktorata u komentorstvu između nastavnika s izborom u različitim polju ili grani.	25%	Svi doktorati obranjeni u 2018. godini su izrađeni pod mentorstvom dvaju mentora te u jednom slučaju mentora iz različitih znanstvenih polja (doktorat obranjen na RGN-u u Zagrebu).
6.1.13 I.a.-1.a	Povećanje broja studenata na Poslijediplomskom sveučilišnom studiju koji studiraju u punom radnom vremenu za 25% u odnosu na 2017. godinu do 2022. godine.	a) Broj doktoranada u punom radnom vremenu. b) Broj prijava na projekte razvoja karijera mladih istraživača (izobrazba novih doktora znanosti).	a) 10 b) 3	a) U 2017. godini je bilo ukupno 12 studenata u punom radnom vremenu dok je u 2018. godini bilo njih 10 (31.12. svake godine). Doseći ciljnu vrijednost do kraja 2022.
6.1.14 I.a.-1.2.	Osiguranje da najmanje 2/3 nastavnika u znanstveno-nastavnim zvanjima budu aktivni mentori ili komentori na barem jednom doktoratu do 2020. godine te najmanje 2/3 nastavnika u znanstveno-nastavnim zvanjima budu aktivni mentori do 2022. godine.	Udio nastavnika Fakulteta koji su aktivni mentori ili komentori na doktoratu.	50%	Od 32 nastavnika koji mogu preuzeti mentorstvo, trenutno je njih 16 aktivno. Radi potreba stjecanja vještina vođenja kroz doktorski studij, organizirana i održana je radionica za mentore. Doseći ciljnu vrijednost do kraja 2020. i nakon toga održati dosegnutu kvotu

Posebni cilj: Uključivanje u European Research Area (ERA)

<b>Broj zadatka: GRADRI UNIRI BI</b>	<b>Zadatak</b>	<b>Indikator</b>	<b>Ostvareno u 2018. godini</b>	<b>Provedena aktivnost / Napomena</b>
6.1.15 l.b.-1.	U svojstvu partnera sudjelovanje u prijavi barem dva <i>Framework Programme</i> (FP) ili <i>European Science Foundation</i> (ESF) projekta godišnje do 2020, a tri do 2022.	Broj sudjelovanja u prijavi FP i ESF (ili slično) te ostalih međunarodnih projekata.	3	Nastavnicu su sudjelovali na prijavi tri projekata.
6.1.16	U svojstvu partnera do 2020. godine sudjelovanje u provedbi barem jednog, a do 2022. godine barem dva FP ili ESF projekta.	Broj FP i ESF te ostalih međunarodnih projekata na Fakultetu.	0	U 2018. nije bilo potpisanih ugovora
6.1.17 l.b.-1.1.	Povećanje broja nastavnika u odnosu na 2017. koji će provesti minimalno 2 tjedna na usavršavanju u istraživačkom i nastavnom radu na inozemnim znanstvenim i nastavnim institucijama.	Broj istraživača koji su tijekom godine proveli najmanje dva tjedna u inozemnim institucijama.	5	U 2017. godini je ukupno 6 nastavnika provelo više od 14 dana na usavršavanju na inozemnim znanstvenim i nastavnim institucijama.

Posebni cilj: Uključivanje u European Higher Education Area (EHEA)

<b>Broj zadatka: GRADRI UNIRI BI</b>	<b>Zadatak</b>	<b>Indikator</b>	<b>Ostvareno u 2018. godini</b>	<b>Provedena aktivnost / Napomena</b>
6.1.18. l.c.-1.a	Uključivanje najmanje 10% nastavnika i 3% studenata Fakulteta u programe razmjene i mobilnosti s europskim sveučilištima do 2020. godine i taj postotak zadržati do 2022. godine.	Udio a) nastavnika i b) studenata u mobilnosti Fakulteta uključenih u programe razmjene i mobilnosti.	a) 10,1% b) 0,6%	a) 6 nastavnika, suradnika, istraživača (374 dana) b) 4 studenta

## Obrazovanje

### Posebni cilj: Osiguravanje visoke kvalitete obrazovanja na preddiplomskim i diplomskim studijima

<b>Broj zadatka: GRADRI UNIRI BI</b>	<b>Zadatak</b>	<b>Indikator</b>	<b>Ostvareno u 2018. godini</b>	<b>Provedena aktivnost / Napomena</b>
6.2.1. II.a.1.	Održavanje povoljnog omjera broja studenata po nastavniku. Ciljna vrijednost: 15:1.	Omjer broja studenata i nastavnika.	12:1	Podatak kao za Strategiju Sveučilišta: broj studenata i nastavnika (FTE) je uzet za ak. god. 2017./18. i to: ukupan broj redovitih studenata + broj izvanrednih studenata podijeljen s dva (omjer 657/54,2)
6.2.2. II.a.2. <b>BI 5</b>	Povećanje uspješnosti studiranja na preddiplomskim i diplomskim studijima. Povećanje uspješnosti studiranja na prvoj godini preddiplomskih studija.	a) Broj studenata koji su tijekom akademske godine ostvarili 54 – 60 ECTS bodova. b) Broj studenata koji su na prvoj godini studija ostvarili 60 ECTS bodova.	a) 226 b) 20	Podaci su dani za ak. god. 2017./18.: a) 31% studenata b) 14% studenata
6.2.3 II.a.2. <b>BI 6</b>	Povećanje broja studenata koji su u roku završili studij.	Postotak studenata koji su u roku završili studij.	40%	Prolaznost po studijima za 2017./18.: Preddiplomski sveučilišni studij: 41/100; Preddiplomski stručni studij: 6/41; Diplomski sveučilišni studij: 40/67; Specijalistički diplomski stručni studij: 8/34.
6.2.4 II.a.4. <b>BI 4</b>	Povećanje ukupnog broja studenata na preddiplomskim i diplomskim studijima.	Broj studenata na diplomskim i preddiplomskim studijima.	722	Osnovana je i počela s radom radna grupa za promociju studija.  Osnovane su radne grupe za razlikovnu godinu i preddiplomski studij arhitekture.  U 2016./17. bila su 702 studenta, u 2017./18. bila su 722 studenata.



6.2.5. II.a.4.1.	Povećanje broja studijskih programa preddiplomske i diplomske razine (otvaranje novih studija). Ciljna vrijednost: 2 nova studijska programa.	a) Broj izrađenih studijskih programa.  b) Broj usvojenih programa.	a) 0  b) 0	Osnovana radna skupina za izradu programa Preddiplomskog studija arhitekture Izrada programa u tijeku.  Rok za izradu programa je 2020./21. Rok za usvajanje programa je 2021./22.
6.2.6. II.a.4.1.	Pokretanje novog studija poslijediplomske razine.	Izrađen i usvojen studijski program.  Akreditiran program.	Ne	Nije bilo aktivnosti.  Rok za provedbu aktivnosti 2020./21.
6.2.7. II.a.2.	Povećanje interne mobilnosti između studijskih programa Fakulteta te između sastavnica Sveučilišta. Ciljna vrijednost 10% studenata, na svim studijskim programima.	a) Broj studenata koji su upisali izborni predmet s drugih studijskih programa (Fakultet, Sveučilište).  b) Broj studijskih programa u kojima se najmanje 3 ECTS-a može ostvariti u okviru interne mobilnosti.	a) 2  b) 4	2 studenta Specijalističkog diplomskog stručnog studija upisala predmet Diplomskog sveučilišnog studija "Prostorno planiranje" i uspješno ga položila.
6.2.8. II.a.6.	Osiguranje ravnomjernog mentorstva na završnim i diplomskim radovima. Ciljna vrijednost: 1,5:1.	Omjer između najvećeg i najmanjeg broja radova po mentoru.	10,5:1	Usvojen novi Pravilnik o studijima. Formirano zajedničko Povjerenstvo za završne i diplomske radove.
6.2.9. II.a.6.	Osiguranje kontinuiranog usavršavanja nastavnika. Ciljna vrijednost: svaki nastavnik završio je neki od programa (kumulativno).	Broj (postotak) nastavnika koji su završili neki od programa usavršavanja nastavničkih kompetencija.	6/59 (10%)	Program Nastavničke kompetencije u visokom obrazovanju: Učenje i poučavanje Centra za obrazovanje nastavnika Filozofskog fakulteta u Rijeci
6.2.10. II.a.8.	Povećanje kvalitete i kvantitete dostupnih izvora za učenje i savladavanje studijskih programa Ciljna vrijednost: tri izdanja knjiga, udžbenika, priručnika ili skripta godišnje	Broj novih publiciranih sveučilišnih udžbenika, znanstvenih knjiga, priručnika, skripta (klasični, e-oblik). Broj nagrađenih izdanja.	0	Nastavnicima se preporuča da dostave jedan tiskani primjerak nastavnog materijala (skripta) u Knjižnicu.
6.2.11. II. a	Revizija postojećih studijskih programa, temeljem analize razdoblja 2005. – 2017.	Broj revidiranih studijskih programa.	0	Rok 2020./21.

Posebni cilj: Razvoj obrazovnog procesa usmjerenog na studente i poboljšanje položaja studenata

Broj zadatka: GRADRI UNIRI BI	Zadatak	Indikator	Ostvareno u 2018. godini	Provedena aktivnost / Napomena
6.2.12. II.b.1.	Osiguranje kontinuiranog praćenja zadovoljstva studenata. Povećanje indeksa zadovoljstva studenata.	Provedeno mjerenje zadovoljstva studenata u tekućoj godini.	Da	Provedeno i predano Centru za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete Sveučilišta. Indeks zadovoljstva: 2015./16. 3,86; 2016./17. 3,94.
6.2.13. II.c.1.	Podržavanje stručnih, kulturnih, društvenih i sportskih aktivnosti studenata.	Broj studenata uključenih u stručne, kulturne, društvene i sportske aktivnosti.	136	Unisport liga (8), Građevinijada (53), Student-mentor (70), projekti SZGF-a (5).  Osigurana prostor i novčana potpora za 6. humanitarni koncert "Gradimo bolju budućnost".  Plaćen autobus za prijevoz na Građevinijadu i sufinanciranje troškova smještaja za studente koji su studenti-mentori, opravdani izostanci s nastave
6.2.14. II.b.1.1.	Nagrađivanje izvrsnih studenata.	Broj nagrađenih studenata. Definirani kriteriji za izvrsnost.	20	1 student Rektorova nagrada  Definirani kriteriji za dodjelu pohvale, velike i najveće pohvale (studenti koji su ostvarili odličan uspjeh na studiju – 9 studenata s pohvalom, velikom i najvećom pohvalom) i promovirani na Svečanoj promociji.  Dekanovom nagradom nagrađeni studenti sa najvećim prosjekom po svakom studiju i godini i promovirani na danu Fakulteta (10 studenata).

6.2.15. II.e II.g	Pružanje dodatne podrške izvrsnim i posebno nadarenim studentima i njihovo usmjeravanje prema doktorskom studiju Fakulteta.	Analiza rezultata prije i poslije podrške.  Broj izvrsnih i posebno nadarenih studenata koji su upisali doktorski studij.	-	Dogovorene aktivnosti prezentacije dokorskog studija u 2019. godini (u sklopu Dana otvorenih vrata 10. travnja 2019. predavanje "Zašto studirati na doktorskom studiju")  Rok za izradu smjernica 2018./19.
-------------------------	---	---	---	---

Posebni cilj: Povećanje međunarodne prepoznatljivosti studija i mobilnosti studenata

<b>Broj zadatka: GRADRI UNIRI BI</b>	<b>Zadatak</b>	<b>Indikator</b>	<b>Ostvareno u 2018. godini</b>	<b>Provedena aktivnost / Napomena</b>
6.2.16. II.d.2. II.d.3.	Privlačenje studenata iz inozemstva za studiranje na Fakultetu. Ciljna vrijednost: 5% studenata po studiju.	Broj (postotak) stranih studenata koji studiraju (u potpunosti) na Fakultetu.	1 student 0,14%	Sudjelovanje na Sajmu Sveučilišta u Zagrebu i Rijeci. U okviru Festivala znanosti organiziran je Dan otvorenih vrata. Dogovoren odlazak u Beograd na Sajam sveučilišta.
6.2.17. II.d.4.	Pokretanje studijskog programa na stranom jeziku.	Izrađen i usvojen program.  Akreditiran program.	-	Rok za usvajanje programa 2019./20.  Rok za akreditaciju programa 2021./22.
6.2.18. II.d.4.	Osiguranje optimalnog broja predmeta koji se izvode na stranim jezicima. Ciljna vrijednost: 20% po godini studija.	Postotak predmeta koji se mogu izvoditi na stranim jezicima a) preddiplomskog sveučilišnog i b) diplomskog sveučilišnog studija.  Usvojene poticajne mjere.	a) 37%  b) 44%	Donesena odluka dekana o obavezi nuđenja predmeta na stranom jeziku.  Podaci dani za ak. god. 2018./19., po studiju a) PSV b) DS

Posebni cilj: Razvoj programa cjeloživotnog obrazovanja i povezivanje s gospodarstvom

Broj zadatka: GRADRI UNIRI BI	Zadatak	Indikator	Ostvareno u 2018. godini	Provedena aktivnost / Napomena
6.2.19. II.g. BI 7	Pokretanje programa cjeloživotnog obrazovanja. Ciljna vrijednost: najmanje 2 programa	a) Broj izrađenih programa cjeloživotnog obrazovanja. b) Broj akreditiranih programa.	a) 2 b) 2	a) Osnovano povjerenstvo za izradu programa razlikovne godine. Rok akreditiranja programa 2020./21. b) Izrađeni i akreditirani programi: "Procjena utjecaja zahvata na okoliš" i "Strateška procjena utjecaja strategije, plana i programa na okoliš".
6.2.20. II.e.	Osiguravanje i registriranje stručnih i nastavnih baza	a) Broj registriranih stručnih i nastavnih baza. b) Broj uključenih studenata.	a) 0 b) 0	Anketirane tvrtke koje su zainteresirane za registraciju kao stručne baze Sveučilišta u Rijeci. Zainteresirane su 24 tvrtke, priprema se dokumentacija za registraciju

## Javna funkcija

### Posebni cilj: Sudjelovanje u istraživačkim i stručnim projektima, poticanje transfera tehnologije i znanja

<b>Broj zadatka: GRADRI UNIRI BI</b>	<b>Zadatak</b>	<b>Indikator</b>	<b>Ostvareno u 2018. godini</b>	<b>Provedena aktivnost / Napomena</b>
6.3.1. III.a.2.	Povećanje broja istraživačkih i stručnih projekata za javne institucije i organizacije civilnoga društva ili u partnerstvu s javnim institucijama i organizacijama civilnog društva u odnosu na prethodnu godinu. Ciljna vrijednost: povećanje u odnosu na prethodnu godinu.	a) Broj istraživačkih i stručnih projekata. b) Postotak povećanja.	a) 12 b) 33%	9 (2017) 12 (2018) povećanje od 33%
6.3.2.	Povećanje broja istraživačkih i stručnih projekata, studija, elaborata i ekspertiza za potrebe gospodarstva. Ciljna vrijednost: povećanje u odnosu na prethodnu godinu.	a) Broj istraživačkih i stručnih projekata, studija, elaborata i ekspertiza. b) Broj provedenih projekata u koje su uključeni laboratorijski resursi u odnosu na ukupni broj projekata u pojedinoj godini.	a) 71 b) 32/71	39 (2017) 71 (2018) povećanje od 82%  Uključeni laboratorijski resursi: 22 (2017) 32 (2018) povećanje od 45%
6.3.3.	Sudjelovanje u prijavi i provođenju projekata namijenjenih za razvoj novih tehnologija sufinanciranih sredstvima Europskih fondova. Ciljna vrijednost: 2 projekta do 2022.	Broj prijavljenih i broj dobivenih projekata namijenjenih za razvoj novih tehnologija sufinanciranih sredstvima Europskih fondova.	2/2	Projekt "Panelni sustav zgrade" u suradnji s tvrtkom Tehnoplast Profili d.o.o.  Projekt "Razvoj modularnog robotskog 3D print sustava za industriju" u suradnji sa Sveučilištem Jurja Dobrile u Puli
6.3.4. III.b.5. <b>BI 8</b>	Povećati broj kolaborativnih projekata (projekti u suradnji sa sastavnicom UniRi iz drugog znanstvenog područja, drugim sveučilištima ili znanstvenim organizacijama u Republici Hrvatskoj ili inozemstvu). Ciljna vrijednost: povećanje u odnosu na prethodnu godinu.	Broj kolaborativnih projekata.	6	5 (2017) 6 (2018) povećanje 20%

6.3.5.	Povećanje broja zaposlenika koji imaju položen stručni ispit za obavljanje poslova prostornog uređenja i gradnje i broja zaposlenika koji su upisani u imenike strukovnih komora iz područja građevinarstva i srodnih područja. Ciljna vrijednost: jedan godišnje.	a) Broj zaposlenika koji su položili stručni ispit za obavljanje poslova prostornog uređenja i gradnje. b) Broj zaposlenika koji su upisani u imenike strukovnih komora iz područja građevinarstva i srodnih područja u godini.	a) 0 b) 1	0 (stručni ispit) 1 (HKIG)
6.3.6.	Povećanje informiranosti javnosti o istraživačkim i stručnim aktivnostima kroz organizirane posjete i događanja. Ciljna vrijednost: pet godišnje.	Broj posjeta i događanja u godini.	10	1. Delegacija znanstvenika u okviru projekta Mutual Learning Exercise – Pilot Actions – Interreg Danube Transnational Programme - ResInfra@DR (prosinac 2018) 2. Dan fakulteta (prezentacija svega što radimo) 3. Promocija Zbornika 4. Razvoj zavoda za hidrotehniku i geotehniku kroz EU projekte 5. Posjeta učenika Prve riječke hrvatske gimnazije 20.4.2018. 6. Posjeta učenika OŠ-SE Dolac 7. Dan otvorenih vrata 18.4.2018 8. Sudjelovanje zaposlenika i studenata na Festivalu znanosti 9. Sudjelovanje zaposlenika i studenata na Rijeka Tehnologije 10. Prezentacija laboratorijske opreme
6.3.7.	Reaktiviranje Alumni kluba.	Da/Ne	Ne	

Posebni cilj: Osiguranje javne odgovornosti i socijalne osjetljivosti

Broj zadatka: GRADRI UNIRI BI	Zadatak	Indikator	Ostvareno u 2018. godini	Provedena aktivnost / Napomena
6.3.9.	Sudjelovanje zaposlenika u radnim skupinama ili tijelima za donošenje zakona i podzakonskih akata iz područja građevinarstva i srodnih područja. Ciljna vrijednost: 15%.	Broj zaposlenika aktivnih u radnim skupinama ili tijelima za donošenje zakona i podzakonskih akata iz područja građevinarstva i srodnih područja u odnosu na ukupni broj nastavnika i suradnika.	20%	12/59 (20%)
6.3.10.	Sudjelovanje zaposlenika u radu strukovnih tijela i udruga. Ciljna vrijednost: 20%.	Broj zaposlenika aktivnih u radu strukovnih tijela i udruga u odnosu na ukupni broj nastavnika i suradnika.	18,6%	12/59 (20%) (broj zaposlenika u upravljačkim tijelima, skupštinama, predsjednici, dopredsjednici i sl.)
6.3.11.	Sudjelovanje zaposlenika u radu ostalih tijela i udruga. Ciljna vrijednost: 15%.	Broj zaposlenika uključenih u rad javnih tijela i udruga u odnosu na ukupni broj zaposlenika.	11%	9/80 (11%)
6.3.12. III.a.3.	Intenziviranje suradnje s odgojnim i obrazovnim institucijama u cilju zajedničkoga i sinergijskoga djelovanja na povećanju kvalitete i učinkovitosti obrazovnoga sustava. Ciljna vrijednost: najmanje dvije suradnje godišnje.	Broj ostvarenih suradnji godišnje.	5	3 (2017) 5 (2018)  1. Posjet učenika Prve riječke hrvatske gimnazije 20.4.2018. 2. Posjet OŠ Dolac 3. suradnja sa Sveučilištem u Lancasteru 4. i 5. Presentacija Fakulteta i studijskih programa u 2 srednje škole
6.3.13. III.d.2.	Sudjelovanje u aktivnostima vezanim za projekt Rijeke kao Europske prijestolnice kulture (EPK) 2020. godine u suradnji sa Sveučilištem i gradom Rijekom. Ciljna vrijednost: najmanje jedan projekt, najmanje četiri zaposlenika i deset studenata.	Uključeni u programe EPK  a) Broj projekata u sklopu EPK.  b) Broj zaposlenika  c) Broj studenata	(a) 4 (b) 6 (c) 4	"8 međunarodna konferencija o industrijskoj baštini": 5 nastavnika i 4 studenata "27 susjedstava": 2 nastavnika "Učionice": 1 nastavnik "Zvuk Rijeke": 1 nastavnik Provesti do 2020. godine.

6.3.14. III.a.1.	Povećanje broja studenata i broja zaposlenika koji aktivno volontiraju. Ciljna vrijednost: povećanje u odnosu na prethodnu godinu.	Broj studenata i broj zaposlenika koji aktivno volontiraju u odnosu na a) ukupni broj studenata b) ukupni broj zaposlenika.	a) 21 b) 24	<p>studenti: 11/702 1,6% (2017) 21/722 2,9% (2018) povećanje</p> <p>zaposlenici: 22/82 26,8% (2017) 24/80 30% (2018) povećanje</p> <p>Financijski poduprta organizacija humanitarnog koncerta.</p>
6.3.15. III.f.2.1.	Povećanje broja stipendija iz gospodarstva i lokalne zajednice. Ciljna vrijednost: povećanje za pet stipendija godišnje.	Broj stipendija iz gospodarstva i lokalne zajednice.	5	5 (2017) 5 (2018)



## Organizacija

### Posebni cilj: Ustroj i upravljanje

Broj zadatka: GRADRI UNIRI BI	Zadatak	Indikator	Ostvareno u 2018. godini	Provedena aktivnost / Napomena
6.4.1.	Osnivanje Centra za laboratorijska istraživanja i revidiranje ustroja radnih mjesta.	Da/Ne	Ne	
6.4.2.	Akreditiranje Centra za laboratorijska istraživanja (laboratorija).	Da/Ne	Ne	<p>Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o poslovima i djelatnostima prostornog uređenja i gradnje više nije nužna akreditacija laboratorija za provođenje prethodnih istraživanja na građevinama</p> <p>Priprema od 2018. Akreditacija 2019. (i dalje po potrebi)</p>
6.4.3. III.b.2.	Povećanje broja istraživača i nastavnika. Ciljna vrijednost: povećanje za 10% do 2020. godine (u odnosu na 2017. godinu).	<p>a) Povećanje broja istraživača i nastavnika (ekvivalent punog radnog vremena) u odnosu na njihov broj u 2017. godini</p> <p>b) Broj prijava na istraživačke projekte, uspostavne istraživačke projekte</p> <p>c) Broj prijava na projekte razvoja karijera mladih istraživača (c).</p>	<p>a) -1,5</p> <p>b) 3</p> <p>c) 3</p>	<p>fte 56,9 (2018) fte 58,4 (2017)</p> <p>Manji broj u 2018: 2 otkaza (za jedan je zamjena zaposlena 1.1.2019). Umirovljeno 1,5 red. prof. zaposleno 2 asistenta. Odobrena 3 radna mjesta asistenta i 2 radna mjesta poslijedoktoranda na projektima). Odobreno 1 mjesto znanstvenik-povratnik.</p>

<p>6.4.4. IV.b.1. IV.b.7.</p>	<p>Poticanje obrazovanja (usavršavanja) i sustavno praćenje razvoja ljudskih potencijala. Ciljna vrijednost: 20 usavršavanja godišnje.</p>	<p>Broj usavršavanja</p>	<p>29</p>	<p>Broj usavršavanja u stručnim službama: 5 (2018)</p> <p>Broj usavršavanja nastavnika: nastavničke kompetencije UNIRI – 6 "Višeskalno numeričko modeliranje deformiranja materijala od makro- do nanorazine" FSB Zg – 5 "Optički mjerni sustavi za mjerenje oblika, pomaka i deformacija" Topomatika – 5 HKO – 5 Osposobljavanje u domeni strateškog menadžmenta Uniri – 1 Radionica-unutarnja prosudba – 1 nastavnik Radionica CROQANET – Optimizacija sustava unutarnjeg osiguravanja kvalitete – 1 nastavnik</p> <p>Registar usavršavanja za stručne službe vodi se u Službi za opće i kadrovske poslove</p> <p>Registar usavršavanja nastavnika od 1. siječnja 2019. vodi prodekan za osiguranje kvalitete i razvoj</p>
<p>6.4.5.</p>	<p>Formiranje sustava nagrađivanja zaposlenika.</p>	<p>Da/Ne</p>	<p>Djelomično</p>	<p>Provedeno nagrađivanje slobodnim danima zaposlenika koji su pojačano dežurali na kolokvijima i ispitima</p> <p>Nagrađivanje autora rada s najvećim faktorom odjeka dvostrukim iznosom za sufinanciranje troškova znanstveno - istraživačkog usavršavanja.</p> <p>Rok za definiranje kriterija nagrađivanja 2019.</p>

6.4.6. IV.b.4.	Osiguranje kvalitete rada kroz standardizirane evaluacijske procedure: a) samovrednovanje, b) unutrašnja prosudba i c) vanjska prosudba sustava osiguranja kvalitete (SOK).	Da/Ne (po svakoj od ciljnih vrijednosti)	a) Da b) Da c) Ne	Provedeno Samovrednovanje SOK-a i Unutarnja prosudba SOK-a  Rok za vanjsku prosudbu SOK-a 2021. godine
6.4.7. IV.c.4. <b>BI 10</b>	Osposobljavanje članova uprave i voditelja ustrojbenih jedinica u domeni strateškog menadžmenta. Ciljna vrijednost: najmanje 1 godišnje.	Broj osposobljenih u domeni strateškog menadžmenta.	1	1 usavršavanje

Posebni cilj: [Financiranje](#)

<b>Broj zadatka: GRADRI UNIRI BI</b>	<b>Zadatak</b>	<b>Indikator</b>	<b>Ostvareno u 2018. godini</b>	<b>Provedena aktivnost / Napomena</b>
6.4.8. IV.c.1. <b>BI 9</b>	Povećanje udjela vlastitih prihoda u proračunu Fakulteta. Ciljna vrijednost: povećanje najmanje 2% u odnosu na prethodnu godinu.	a) Iznos prihoda b) Postotak povećanja prihoda u odnosu na prethodnu godinu. c) Postotak vlastitih prihoda u proračunu Fakulteta.	a) 3.995.718,76 kn b) 31% c) 20%	2018: Vlastiti prihodi - svi 3.995.718,76 kn (19,78%) Vlastiti prihodi – struka 981.208,37 kn (10,29%) Ukupni prihodi 20.196.518,80 kn 2017: Vlastiti prihodi - svi 3.044.022,34 kn (16,18%) Vlastiti prihodi – struka 2.078.318,87 kn (5,22%) Ukupni prihodi 18.814.352,95 kn
6.4.12. IV.c.1	Povećanje prihoda ostvarenog kroz provođenje projekta RISK. Ciljna vrijednost: povećanje najmanje 5% u odnosu na prethodnu godinu.	a) Iznos prihoda b) Postotak povećanja u odnosu na prethodnu godinu.	a) 479.103,24 kn b) 261%	132.847,03 kn (2017.)

6.4.14. IV.b.6.	Ulaganje u razvoj i istraživanje. Ciljna vrijednost: povećanje u odnosu na prethodnu godinu; do 2022. godine 30%.	Postotak vlastitih prihoda uloženi u razvoj i istraživanja.	10%	406.674,40 kn (2018.) 362.047,57 kn (2017.) Povećanje 12%
6.4.15. IV.d.2.	Povećanje proračuna Fakulteta po nastavniku i studentu. Ciljna vrijednost: ukupno 15% do 2020.	a) Iznos sredstava po nastavniku b) Iznos sredstava po studentu  (bez kapitalnih ulaganja)	a) 342.318,88 kn b) 26.785,83 kn	2018: Ukupni prihodi 20.196.518,80 kn Studentata 722 +32 = 754 Nastavnika: 59 2017: Ukupni prihodi 18.814.352,95 kn Studentata 702+34=736 (25.562,98 kn) Nastavnika: 62 (303.457,31 kn)  Povećanje: a) 5% b) 13%